**CLUB HÉRITAGE DE POSTES CANADA**

**OTTAWA (ONT.) LE 24 OCTOBRE 2019**

**Présents : J.P. Leguerrier, Eldred Holmes, Claude Bruneau,
 Gary Fisher, Nick Ronsky**

**Le président J.P. ouvre la séance.**

 **RAPPORT FINANCIER :**

 **Nick présente le rapport financier au 31 août 2019, indiquant
 un solde de 22 112,29 $. L’entente pour soutien administratif de
 Johnson n’a toujours pas été reçu. Il devrait être soumis
 avant la fin de l’année.**

 **On s’attend à ce que le coût de l’AGA de 2020 soit plus élevé que
 la normale, en raison des frais d’hébergement et de déplacement
 en avion additionnels. On entreprendra un examen du financement
 actuel des coûts.**

 **Le chapitre Kébec est en train de finaliser les plans de l’AGA.**

**RÉGION DE L’ATLANTIQUE :**

 **Eldred fait le point sur la situation actuelle du chapitre Bluenose.**

 **Postes Canada a indiqué que l’emplacement actuel du bureau sera
 fermé.**

 **Eldred a pris des dispositions pour déménager avec la Société à la fin
 de l’année.**

 **Eldred a rencontré l’exécutif actuel afin de déterminer le statut futur
 puisque Ross ne peut pas poursuivre son mandat de président.**

 **Margaret McKinnon a accepté d’assumer certaines tâches pour que
 les fonctions du chapitre soient maintenues.**

**Ï P É - BRUNSWICK :**

 **Eldred mentionne qu’il continue de recevoir les cotisations de la
 part des membres des deux chapitres. Il poursuit ses efforts pour
 obtenir de l’aide pour les deux chapitres.**

**PLANIFICATION DE LA RELÈVE :**

 **En raison de récents changements touchant la direction de chapitre
 à bien des endroits, nous prévoyons tenir une séance de
 planification de la relève à Québec. Tous les chapitres sont priés de
 se préparer en vue des changements à venir sur le plan local.**

**SITE WEB :**

 **Étant donné l’incapacité d’Alex Jang de continuer à effectuer les
 travaux pour le site Web, J.P. a retenu les services de Joyanne Howell
 pour s’en occuper. Comme elle possède une vaste expérience dans ce
 domaine, elle sera un atout précieux pour notre organisation.**

**Marc Jacob et Holly Perrault se sont joints à la réunion.**

**MISE À JOUR DE LA BASE DE DONNÉES :**

 **Marc et Holly ont travaillé à la mise à jour de notre base de données
 qui a grandement besoin d’être rationalisée.**

 **La mise à jour proposée par Marc et Holly semble très positive. Marc
 et Holly feront les mises à jour suggérées avant la tenue de l’AGA.**

**LE POINT SUR L’AGA – CHAPITRE KÉBEC :**

 **Marc indique que le chapitre Kébec est en train de mettre au point
 les plans pour l’AGA. D’autres informations seront fournies au début
 de l’année. L’hôtel a été choisi, soit le Château Laurier situé dans le
 Vieux-Québec, ce qui offrira aux participants une excellente occasion
 de découvrir tous les charmes de cette ville.**

**MESURES À PRENDRE :**

 **J.P. préparera une lettre informant les présidents de la participation
 prévue aux réunions de l’AGA.**

 **Marc/Holly travailleront à la mise à jour de la base de données.**

 **Les présidents de chapitre informeront J.P. des points qu’ils voudraient
 ajouter à l’ordre du jour de l’AGA.**

 **Le chapitre Kébec finalisera les plans pour l’AGA.**

**CLUB HÉRITAGE - POSTES CANADA**

**OTTAWA, LE 25 OCTOBRE 2019**

**PRÉSENTS : Membres de l’Exécutif du Club Héritage**

 **Postes Canada – David Soltis, directeur, Acquisition de talents
 et politiques en matière d’emploi**

 **Janet Nguyen, Christine Blain**

**David donne un résumé de sa carrière, qui comporte dix ans
d’expérience auprès de Postes Canada.**

 **Il indique que Mary Traversy a pris sa retraite ainsi que Brad Smith.**

 **Une invitation est lancée à David ainsi qu’au siège social pour
 assister à l’AGA dont le chapitre hôte est Kébec.**

**JANET NGUYEN :**

 **Elle demande au Club Héritage de continuer à fournir les cartes de
 pointage pour faciliter la répartition du financement de la Société.**

 **Elle demande s’il y a lieu de s’inquiéter au sujet des installations de
 la Société en raison de la situation à Halifax.**

 **Elle fait le point sur la façon dont la Société peut aider au recrutement
 de membres.**

 **Une suggestion est faite de produire des affiches faisant la promotion
 du Club Héritage afin de les distribuer aux installations de la Société.**

**AVANTAGES SOCIAUX :**

 **Nicolas Boulerice traite des avantages sociaux actuellement offerts et
 indique que plusieurs garanties sont gelées au moment de la date de
 la retraite, comme l’année 2000 dans le cas des membres du STTP ou
 2001 pour les cadres.**

 **Les taux touchés ont trait, par exemple, aux soins de l’ouïe, aux soins
 de la vue, etc.**

 **Le service Express Scripts est encore proposé sur une base volontaire.**

 **La clause de stabilité du RSMC (Régime de soins médicaux
 complémentaire) diffère de celle de Johnson : il est donc important
 de savoir que d’éventuels problèmes pourraient se présenter
 lors d’un voyage. L’assurance couvre les cas d’urgence SEULEMENT,
 et non pas les problèmes de santé antérieurs qui pourraient
 survenir en cours de déplacement.**

 **Claude et Nicolas se réuniront afin de déterminer la possibilité d’une
 rencontre avec Johnson.**

**DAYNA ROBINSON :**

 **Le Programme de lettres au père Noël est prêt à démarrer; on peut
 s’attendre à de meilleurs résultats que ceux de l’année dernière,
 étant donné les arrêts de travail survenus en 2018. Les affiches seront
 plus petites, et il y aura trois lettres de réponse du Père Noël, comme
 l’année dernière; une enveloppe de graines sera incluse. De
 nouvelles enveloppes seront préparées.**

 **De l’aide sera nécessaire dans la région du Grand Toronto en raison
 des changements au sujet des bénévoles disponibles.**

 **La Fondation communautaire a connu un franc succès, des fonds
 ayant été remis à l’échelle du Canada.**

 **Dayna offre au Club Héritage des souvenirs relatifs à la Société
 qui pourraient servir de promotion pour amasser des fonds pour la
 Fondation communautaire.**

**APERÇU DU RÉGIME DE RETRAITE :**

 **Claudine Millet donne un bref aperçu du régime de retraite qui n’a
 pas eu de changement depuis le dernier rapport.**

 **Postes Canada prévoit que 17 594 employés pourraient prendre
 leur retraite au cours des cinq prochaines années, ce qui pourrait
 augmenter considérablement le nombre de membres du
 Club Héritage. Nous devons nous préparer en conséquence.**

**MESURES À PRENDRE :**

 **Il faut fournir les données des cartes de pointage à Postes Canada
 comme auparavant.**

 **Janet examinera la possibilité de produire des affiches de
 promotion du Club Héritage.**

 **Le Programme de lettres au père Noël aura besoin d’aide
 dans la région du Grand Toronto.**

 **La séance est levée.**