**CLUB HÉRITAGE DE POSTES CANADA**

**OTTAWA (ONT.) LE 24 OCTOBRE 2019**

**Présents : J.P. Leguerrier, Eldred Holmes, Claude Bruneau,   
 Gary Fisher, Nick Ronsky**

**Le président J.P. ouvre la séance.**

**RAPPORT FINANCIER :**

**Nick présente le rapport financier au 31 août 2019, indiquant   
 un solde de 22 112,29 $. L’entente pour soutien administratif de   
 Johnson n’a toujours pas été reçu. Il devrait être soumis   
 avant la fin de l’année.**

**On s’attend à ce que le coût de l’AGA de 2020 soit plus élevé que   
 la normale, en raison des frais d’hébergement et de déplacement   
 en avion additionnels. On entreprendra un examen du financement   
 actuel des coûts.**

**Le chapitre Kébec est en train de finaliser les plans de l’AGA.**

**RÉGION DE L’ATLANTIQUE :**

**Eldred fait le point sur la situation actuelle du chapitre Bluenose.**

**Postes Canada a indiqué que l’emplacement actuel du bureau sera   
 fermé.**

**Eldred a pris des dispositions pour déménager avec la Société à la fin   
 de l’année.**

**Eldred a rencontré l’exécutif actuel afin de déterminer le statut futur   
 puisque Ross ne peut pas poursuivre son mandat de président.**

**Margaret McKinnon a accepté d’assumer certaines tâches pour que   
 les fonctions du chapitre soient maintenues.**

**Ï P É - BRUNSWICK :**

**Eldred mentionne qu’il continue de recevoir les cotisations de la   
 part des membres des deux chapitres. Il poursuit ses efforts pour   
 obtenir de l’aide pour les deux chapitres.**

**PLANIFICATION DE LA RELÈVE :**

**En raison de récents changements touchant la direction de chapitre   
 à bien des endroits, nous prévoyons tenir une séance de   
 planification de la relève à Québec. Tous les chapitres sont priés de   
 se préparer en vue des changements à venir sur le plan local.**

**SITE WEB :**

**Étant donné l’incapacité d’Alex Jang de continuer à effectuer les   
 travaux pour le site Web, J.P. a retenu les services de Joyanne Howell   
 pour s’en occuper. Comme elle possède une vaste expérience dans ce   
 domaine, elle sera un atout précieux pour notre organisation.**

**Marc Jacob et Holly Perrault se sont joints à la réunion.**

**MISE À JOUR DE LA BASE DE DONNÉES :**

**Marc et Holly ont travaillé à la mise à jour de notre base de données   
 qui a grandement besoin d’être rationalisée.**

**La mise à jour proposée par Marc et Holly semble très positive. Marc   
 et Holly feront les mises à jour suggérées avant la tenue de l’AGA.**

**LE POINT SUR L’AGA – CHAPITRE KÉBEC :**

**Marc indique que le chapitre Kébec est en train de mettre au point   
 les plans pour l’AGA. D’autres informations seront fournies au début   
 de l’année. L’hôtel a été choisi, soit le Château Laurier situé dans le   
 Vieux-Québec, ce qui offrira aux participants une excellente occasion   
 de découvrir tous les charmes de cette ville.**

**MESURES À PRENDRE :**

**J.P. préparera une lettre informant les présidents de la participation   
 prévue aux réunions de l’AGA.**

**Marc/Holly travailleront à la mise à jour de la base de données.**

**Les présidents de chapitre informeront J.P. des points qu’ils voudraient   
 ajouter à l’ordre du jour de l’AGA.**

**Le chapitre Kébec finalisera les plans pour l’AGA.**

**CLUB HÉRITAGE - POSTES CANADA**

**OTTAWA, LE 25 OCTOBRE 2019**

**PRÉSENTS : Membres de l’Exécutif du Club Héritage**

**Postes Canada – David Soltis, directeur, Acquisition de talents   
 et politiques en matière d’emploi**

**Janet Nguyen, Christine Blain**

**David donne un résumé de sa carrière, qui comporte dix ans   
d’expérience auprès de Postes Canada.**

**Il indique que Mary Traversy a pris sa retraite ainsi que Brad Smith.**

**Une invitation est lancée à David ainsi qu’au siège social pour  
 assister à l’AGA dont le chapitre hôte est Kébec.**

**JANET NGUYEN :**

**Elle demande au Club Héritage de continuer à fournir les cartes de   
 pointage pour faciliter la répartition du financement de la Société.**

**Elle demande s’il y a lieu de s’inquiéter au sujet des installations de  
 la Société en raison de la situation à Halifax.**

**Elle fait le point sur la façon dont la Société peut aider au recrutement   
 de membres.**

**Une suggestion est faite de produire des affiches faisant la promotion   
 du Club Héritage afin de les distribuer aux installations de la Société.**

**AVANTAGES SOCIAUX :**

**Nicolas Boulerice traite des avantages sociaux actuellement offerts et   
 indique que plusieurs garanties sont gelées au moment de la date de   
 la retraite, comme l’année 2000 dans le cas des membres du STTP ou   
 2001 pour les cadres.**

**Les taux touchés ont trait, par exemple, aux soins de l’ouïe, aux soins   
 de la vue, etc.**

**Le service Express Scripts est encore proposé sur une base volontaire.**

**La clause de stabilité du RSMC (Régime de soins médicaux   
 complémentaire) diffère de celle de Johnson : il est donc important  
 de savoir que d’éventuels problèmes pourraient se présenter   
 lors d’un voyage. L’assurance couvre les cas d’urgence SEULEMENT,  
 et non pas les problèmes de santé antérieurs qui pourraient   
 survenir en cours de déplacement.**

**Claude et Nicolas se réuniront afin de déterminer la possibilité d’une   
 rencontre avec Johnson.**

**DAYNA ROBINSON :**

**Le Programme de lettres au père Noël est prêt à démarrer; on peut   
 s’attendre à de meilleurs résultats que ceux de l’année dernière,   
 étant donné les arrêts de travail survenus en 2018. Les affiches seront   
 plus petites, et il y aura trois lettres de réponse du Père Noël, comme   
 l’année dernière; une enveloppe de graines sera incluse. De   
 nouvelles enveloppes seront préparées.**

**De l’aide sera nécessaire dans la région du Grand Toronto en raison   
 des changements au sujet des bénévoles disponibles.**

**La Fondation communautaire a connu un franc succès, des fonds   
 ayant été remis à l’échelle du Canada.**

**Dayna offre au Club Héritage des souvenirs relatifs à la Société   
 qui pourraient servir de promotion pour amasser des fonds pour la   
 Fondation communautaire.**

**APERÇU DU RÉGIME DE RETRAITE :**

**Claudine Millet donne un bref aperçu du régime de retraite qui n’a   
 pas eu de changement depuis le dernier rapport.**

**Postes Canada prévoit que 17 594 employés pourraient prendre  
 leur retraite au cours des cinq prochaines années, ce qui pourrait   
 augmenter considérablement le nombre de membres du   
 Club Héritage. Nous devons nous préparer en conséquence.**

**MESURES À PRENDRE :**

**Il faut fournir les données des cartes de pointage à Postes Canada   
 comme auparavant.**

**Janet examinera la possibilité de produire des affiches de   
 promotion du Club Héritage.**

**Le Programme de lettres au père Noël aura besoin d’aide   
 dans la région du Grand Toronto.**

**La séance est levée.**